



Pacto Global
Red Colombia

“La extensión universitaria y los Objetivos de Desarrollo Sostenible”

Agenda

1. Introducción al Pacto Global
2. Fundamentos de Sostenibilidad
3. Objetivos de Desarrollo Sostenible
4. El papel de las IES frente a los ODS
5. Medición de impacto
6. El reporte institucional
7. Regionalización del Pacto Global



1. Pacto Global de las Naciones Unidas

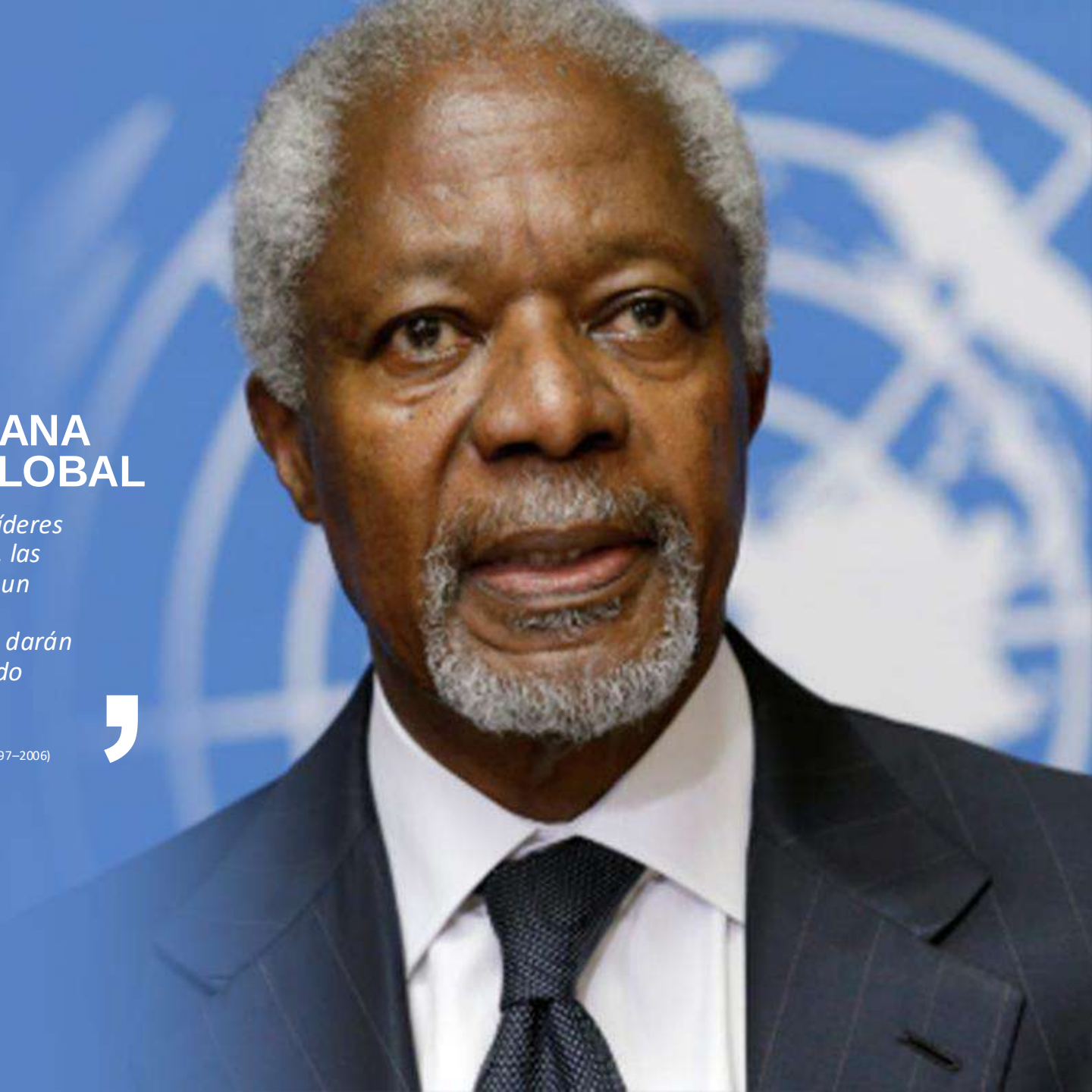


El mundo en 1999

UNA CARA HUMANA AL MERCADO GLOBAL

Propongo que ustedes, los líderes empresariales ... y nosotros, las Naciones Unidas, iniciemos un pacto mundial de valores y principios compartidos, que darán un rostro humano al mercado global.

Kofi Annan, Secretario General de las Naciones Unidas (1997–2006)



Origen del Pacto Global



- Surge en Foro Económico Davos 1999
- Lanzamiento iniciativa el 26 de julio del 2000
- Las entidades firman su adhesión voluntaria
- Cumplimiento de 10 Principios universales relacionados con:
 - ✓ Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - ✓ Declaración de los Derechos Laborales - OIT
 - ✓ Declaración de Río de Janeiro sobre el Medio Ambiente
 - ✓ Convención de ONU Contra la Corrupción (se incluye en 2004)

10 Principios de Pacto Global



Los Diez Principios



DERECHOS HUMANOS

1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

2

Asegurarse de su no participación en violaciones de estos derechos.



TRABAJO

3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4

La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

5

La abolición efectiva del trabajo infantil.

6

Eliminar la discriminación en el empleo.



MEDIO AMBIENTE

7

Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo ante los desafíos ambientales.

8

Desarrollar iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.

9

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ANTICORRUPCIÓN

10

Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El Pacto Global de Naciones Unidas en el mundo

¡Ahora su empresa forma parte de la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo!

Algunas cifras sobre el Pacto Global:

+16 000

empresas comprometidas con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

+4400

participantes no empresariales

+160

países con participantes del Pacto Global de Naciones Unidas

87

millones de empleados

+60

redes locales



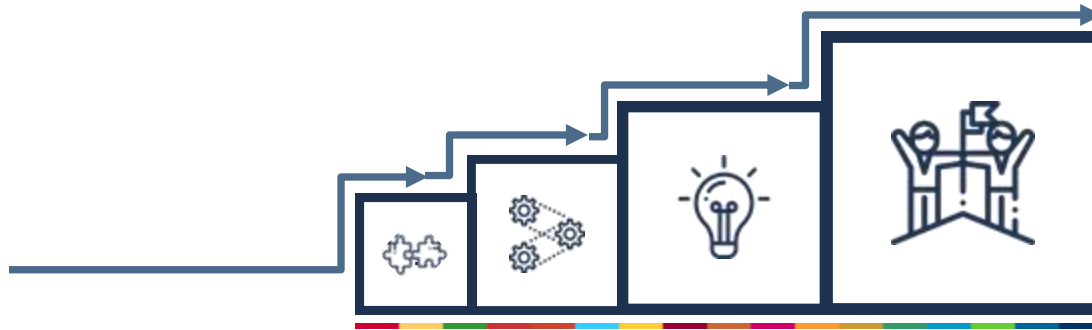
Pacto Global
Red Colombia

2. Sostenibilidad



LOS NEGOCIOS HAN EVOLUCIONADO

La forma en la cual hacemos negocios ha cambiado fundamentalmente



La sostenibilidad ya no es una opción, sino una necesidad competitiva.
Es una de las claves en eficiencia operacional e innovación.

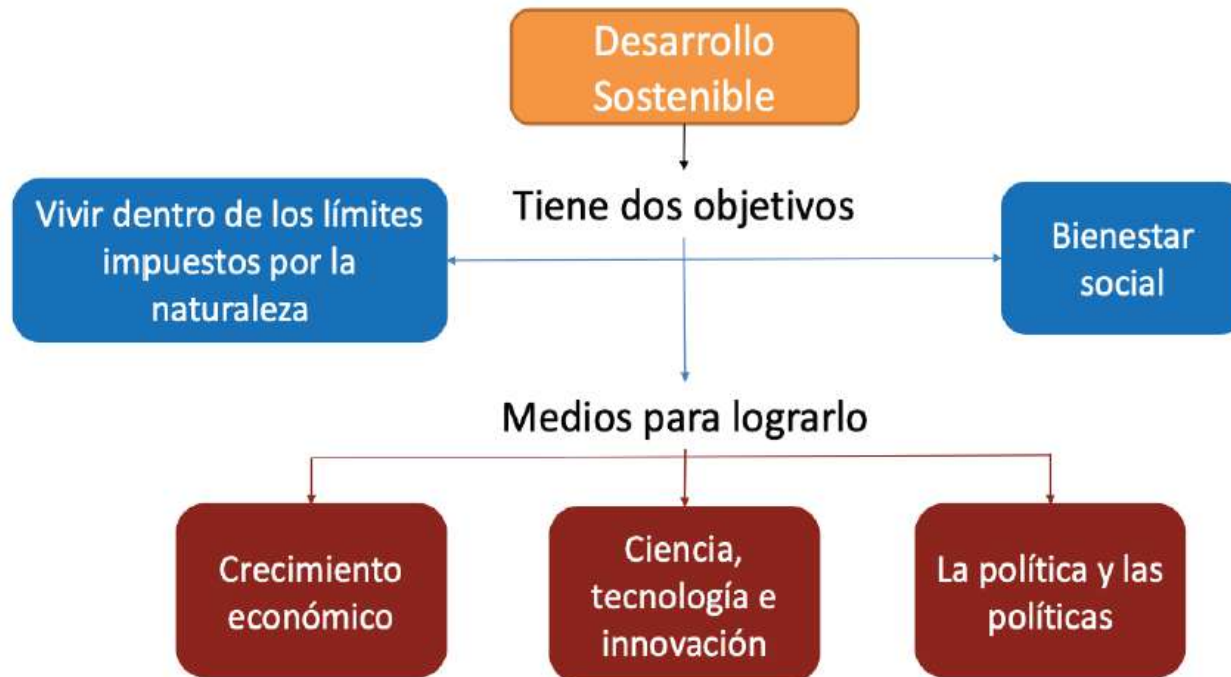


Pacto Global
Red Colombia

Desarrollo histórico del concepto



La sostenibilidad y el desarrollo sostenible



Fuente: Castro, Felipe (2021) Los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Centro CODS, Universidad de los Andes.

Nueva visión para comprender la sostenibilidad



Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible y una nueva concepción de la interacción AMBIENTE-SOCIEDAD-ECONOMÍA



3. Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS



¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?





17 OBJETIVOS

PERSONAS
1

PLANETA
2

PROSPERIDAD
3

PAZ
4

ALIANZAS
5



Pacto Global
Red Colombia

CONOZCA LOS ODS: PERSONAS



1. Erradicar la Pobreza mundial en todas sus formas.
2. Erradicar el hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible.
3. Asegurar una vida sana y promover el bienestar de todos en todas las edades.
4. Garantizar una educación de calidad y equitativa y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.



United Nations
Global Compact



Pacto Global
Red Colombia



Pacto Global
Red Colombia

17

OBJETIVOS

PERSONAS

1

PLANETA

2

PROSPERIDAD

3

PAZ

4

ALIANZAS

5

1 FIN
DE LA POBREZA



2 HAMBRE
CERO



3 SALUD
Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



14 VIDA
SUBMARINA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Pacto Global
Red Colombia

CONOZCA LOS ODS: PLANETA



6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua.



12. Asegurar pautas de consumo y producción sostenibles



13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.



14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos.



15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.



United Nations
Global Compact



Pacto Global
Red Colombia



Pacto Global
Red Colombia

17

OBJETIVOS

PERSONAS
1

PLANETA
2

PROSPERIDAD
3

PAZ
4

ALIANZAS
5



Pacto Global
Red Colombia

CONOZCA LOS ODS: PROSPERIDAD



7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.



8. Promover el crecimiento económico sostenible e inclusivo y el trabajo decente.



9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



10. Reducir la desigualdad en y entre países.



11. Hacer que las ciudades y asentamientos humanos sean incluyentes, seguros, resilientes y sostenibles.



United Nations
Global Compact



Pacto Global
Red Colombia



Pacto Global
Red Colombia



Midió la gestión de los ODS por parte de 195 empresas que operen en Bogotá Región y a nivel nacional. Lo anterior por medio de la aplicación de un cuestionario para medir sus aportes e impactos sobre la Agenda, particularmente sobre **13 de los 17 ODS** (incluyendo los reportados en el HLPF en 2018).

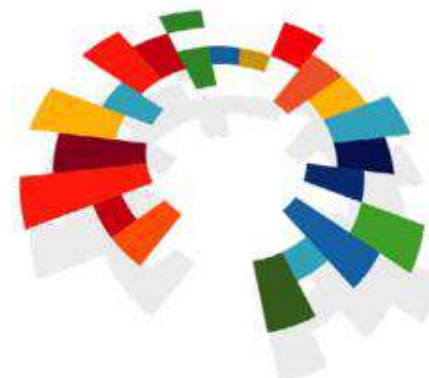
Aliados

Cámara de Comercio de Bogotá
Mónica de Greiff
Presidente ejecutiva

Fundación Bolívar Davivienda
Fernando Cortés McAllister
Director ejecutivo

Pacto Global Red Colombia
Mauricio López González
Director ejecutivo

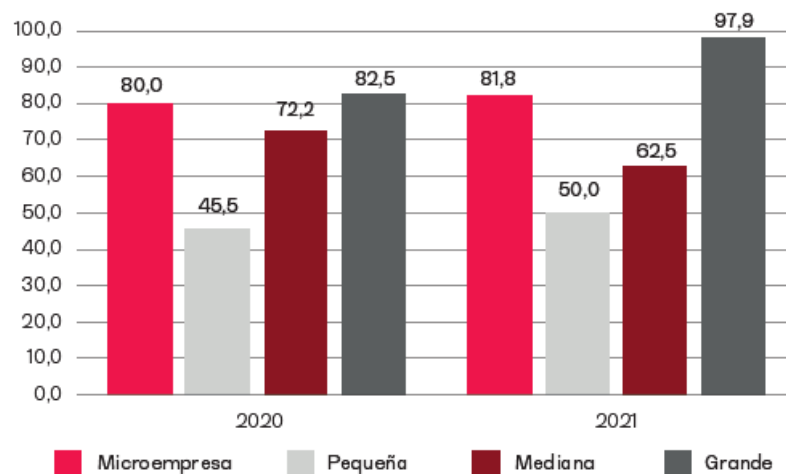
Fundación Corona
Ángela Escallón Emillani
Directora ejecutiva



Unidos por los ODS

El aporte de nuestras empresas

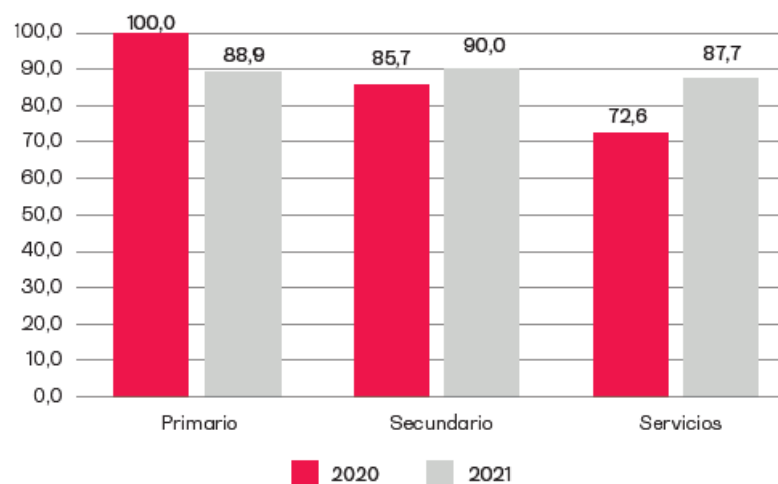
Figura 5. Empresas (%) con acciones sostenibles según tamaño



Fuente: Elaboración propia con información de Medición 2020 y 2021 del aporte de las empresas al logro de los ODS.

Figura 6. Empresas (%) con acciones sostenibles según sector

Al comparar entre sectores, se observa que los sectores primario y secundario presentan los mayores porcentajes en el 2020 (100% y 85,7%, respectivamente), agregándose a estos dos el sector servicios que pasó del 72,6% de las empresas en el 2020 al 87,7% de las empresas en el 2021 (véase figura 6).



Fuente: Elaboración propia con información de Medición 2020 y 2021 del aporte de las empresas al logro de los ODS.

Documento CONPES

CONSEJO NACIONAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL
REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN

3918

ESTRATEGIA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) EN COLOMBIA

Departamento Nacional de Planeación
Presidencia de la República
Ministerio de Relaciones Exteriores
Ministerio de Hacienda y Crédito Público
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
Departamento Administrativo Nacional de Estadística
Departamento Administrativo para la Prosperidad Social
Agencia Presidencial de Cooperación APC - Colombia
Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación
Departamento Administrativo de la Función Pública

Versión aprobada

Bogotá, D.C., 15 de marzo de 2018



Pacto Global
Red Colombia

Tabla 2. Metas trazadoras para cada ODS, 2018 y 2030

ODS	Indicadores nacionales, línea base y metas trazadoras ^[a]	
 1 FIN DE LA POBREZA	Indicador nacional: índice de pobreza multidimensional (%) Línea base (2015): 20,2 % Meta nacional a 2018: 17,8 % Meta nacional a 2030: 8,4 %	
 2 HAMBRE CERO	Indicador nacional: tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años (por cada 100.000 niños y niñas menores de 5 años) Línea base (2015): 6,8 Meta nacional a 2018: 6,5 Meta nacional a 2030: 5,0	
 3 SALUD Y BIENESTAR	Indicador nacional: tasa de mortalidad materna (por cada 100.000 nacidos vivos) Línea base (2015): 53,7 Meta nacional a 2018: 51,0 Meta nacional a 2030: 32,0	
 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Indicador nacional: tasa de cobertura en educación superior (%) Línea base (2015): 49,4% Meta nacional a 2018: 57,0 % Meta nacional a 2030: 80,0 %	
 5 IGUALDAD DE GÉNERO	Indicador nacional: porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado colombiano (%) Línea base (2015): 43,5% Meta nacional a 2018: 44,5% Meta nacional a 2030: 50,0 %	

ODS	Indicadores nacionales, línea base y metas trazadoras ^(a)	
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Indicador nacional: acceso a agua potable adecuados (%)	
	Línea base (2015): 91,8 %	Meta nacional a 2018: 92,9 % Meta nacional a 2030: 100,0 %
7 ENERGÍA ASESORABLE Y NO CONTAMINANTE 	Indicador nacional: cobertura de energía eléctrica (% de viviendas)	
	Línea base (2015): 96,9 % (13.568.357 usuarios)	Meta nacional a 2018: 97,2 % (13.595.192 usuarios) Meta nacional a 2030: 100 %
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Indicador nacional: tasa de formalidad laboral (% de la población ocupada)	
	Línea base (2015): 50,8 %	Meta nacional a 2018: 52,0 % Meta nacional a 2030: 60,0 %
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Indicador nacional: hogares con acceso a internet (%)	
	Línea base (2015): 41,8 %	Meta nacional a 2018: 49,9 % Meta nacional a 2030: 100 %
10 REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD 	Indicador nacional: coeficiente de GINI	
	Línea base (2015): 0,522	Meta nacional a 2018: 0,520 Meta nacional a 2030: 0,480
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Indicador nacional: hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda (%)	
	Línea base (2015): 6,7 %	Meta nacional a 2018: 5,5 % Meta nacional a 2030: 2,7 %
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Indicador nacional: tasa de reciclaje y nueva utilización de residuos sólidos (%)	
	Línea base (2015): 8,6 %	Meta nacional a 2018: 10,0 % Meta nacional a 2030: 17,9 %
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Indicador nacional: reducción de emisiones totales de gases efecto invernadero (%)	
	Línea base (2015): 0,0 %	Meta nacional a 2018: No aplica Meta nacional a 2030: 20,0 %
14 VIDA SUBMARINA 	Indicador nacional: miles de hectáreas de áreas marinas protegidas	
	Línea base (2015): 7.892 ha	Meta nacional a 2018: 12.850 ha Meta nacional a 2030: 13.250 ha
15 VIDA DE LOS ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Indicador nacional: miles de hectáreas de áreas protegidas	
	Línea base (2015): 23.617 ha	Meta nacional a 2018: 25.914 ha Meta nacional a 2030: 30.620 ha

ODS	Indicadores nacionales, línea base y metas trazadoras ^[a]	
	Indicador nacional: tasa de homicidios (por cada 100.000 habitantes)	
	Línea base (2015): 26,5	Meta nacional a 2018: 23,0
		Meta nacional a 2030: 16,4

Fuente: Departamento Nacional de Planeación, Secretaría Técnica Comisión ODS.

Nota: ^[a] La metodología para la definición de las metas trazadoras se incluye en el Anexo F.

CÓMO ESTAMOS FRENTE A LOS ODS

CONTEXTO GLOBAL



Rank	Country	Score
1	Finland	86.5
2	Denmark	85.6
3	Sweden	85.2
4	Norway	82.3
5	Austria	82.3
6	Germany	82.2
7	France	81.2
8	Switzerland	80.8
9	Ireland	80.7
10	Estonia	80.6
11	United Kingdom	80.6
12	Poland	80.5
13	Czech Republic	80.5
14	Latvia	80.3
15	Slovenia	80.0
16	Spain	79.9
17	Netherlands	79.9
18	Belgium	79.7
19	Japan	79.6
20	Portugal	79.2
21	Hungary	79.0
22	Iceland	78.9
23	Croatia	78.8
24	Slovak Republic	78.7
25	Italy	78.3
26	New Zealand	78.3
27	Korea, Rep.	77.9
28	Chile	77.8
29	Canada	77.7
30	Romania	77.7
31	Uruguay	77.0
32	Greece	76.8
33	Malta	76.8
34	Belarus	76.0
35	Serbia	75.9
36	Luxembourg	75.7
37	Ukraine	75.7
38	Australia	75.6
39	Lithuania	75.4
40	Cuba	74.7
41	United States	74.6

Rank	Country	Score
42	Bulgaria	74.3
43	Cyprus	74.2
44	Thailand	74.1
45	Russian Federation	74.1
46	Moldova	73.9
47	Costa Rica	73.8
48	Kyrgyz Republic	73.7
49	Israel	73.5
50	Azerbaijan	73.5
51	Georgia	73.4
52	Fiji	72.9
53	Brazil	72.8
54	Argentina	72.8
55	Vietnam	72.8
56	China	72.4
57	North Macedonia	72.3
58	Peru	71.9
59	Bosnia and Herzegovina	71.7
60	Singapore	71.7
61	Albania	71.6
62	Suriname	71.6
63	Ecuador	71.5
64	Algeria	71.5
65	Kazakhstan	71.1
66	Armenia	71.1
67	Maldives	71.0
68	Dominican Republic	70.8
69	Tunisia	70.7
70	Bhutan	70.5
71	Turkey	70.4
72	Malaysia	70.4
73	Barbados	70.3
74	Mexico	70.2
75	Colombia	70.1
76	Sri Lanka	70.0
77	Uzbekistan	69.9
78	Tajikistan	69.7
79	El Salvador	69.6
80	Jordan	69.4
81	Oman	69.2
82	Indonesia	69.2

Rank	Country	Score
83	Jamaica	69.0
84	Morocco	69.0
85	United Arab Emirates	68.8
86	Montenegro	68.8
87	Egypt, Arab Rep.	68.7
88	Iran, Islamic Rep.	68.6
89	Mauritius	68.4
90	Bolivia	68.0
91	Paraguay	67.4
92	Nicaragua	67.1
93	Brunei Darussalam	67.1
94	Qatar	66.8
95	Philippines	66.6
96	Saudi Arabia	66.6
97	Lebanon	66.3
98	Nepal	66.2
99	Turkmenistan	66.1
100	Belize	65.7
101	Kuwait	64.5
102	Bahrain	64.3
103	Myanmar	64.3
104	Bangladesh	64.2
105	Panama	64.0
106	Guyana	63.9
107	Cambodia	63.8
108	South Africa	63.7
109	Mongolia	63.5
110	Ghana	63.4
111	Lao PDR	63.4
112	Honduras	63.1
113	Gabon	62.8
114	Namibia	62.7
115	Iraq	62.3
116	Botswana	61.4
117	Guatemala	61.0
118	Kenya	61.0
119	Trinidad and Tobago	60.4
120	Venezuela, RB	60.3
121	India	60.3
122	Gambia, The	60.2
123	Sao Tome and Principe	59.4

Rank	Country	Score
124	Rwanda	59.4
125	Pakistan	59.3
126	Senegal	58.7
127	Cote d'Ivoire	58.4
128	Ethiopia	58.0
129	Syrian Arab Republic	57.4
130	Tanzania	57.4
131	Zimbabwe	56.8
132	Mauritania	55.8
133	Togo	55.6
134	Cameroon	55.5
135	Lesotho	55.1
136	Uganda	54.9
137	Eswatini	54.6
138	Burkina Faso	54.5
139	Nigeria	54.2
140	Zambia	54.2
141	Burundi	54.1
142	Mali	54.1
143	Mozambique	53.6
144	Papua New Guinea	53.6
145	Malawi	53.3
146	Sierra Leone	53.0
147	Afghanistan	52.5
148	Congo, Rep.	52.3
149	Niger	52.2
150	Yemen, Rep.	52.1
151	Haiti	51.9
152	Guinea	51.3
153	Benin	51.2
154	Angola	50.9
155	Djibouti	50.3
156	Madagascar	50.1
157	Congo, Dem. Rep.	50.0
158	Liberia	49.9
159	Sudan	49.6
160	Somalia	45.6
161	Chad	41.3
162	Central African Republic	39.3
163	South Sudan	39.0



▼ OVERALL PERFORMANCE

COUNTRY RANKING

COLOMBIA

75 / 163

COUNTRY SCORE



REGIONAL AVERAGE: 77.2

▼ AVERAGE PERFORMANCE BY SDG



▼ SDG DASHBOARDS AND TRENDS

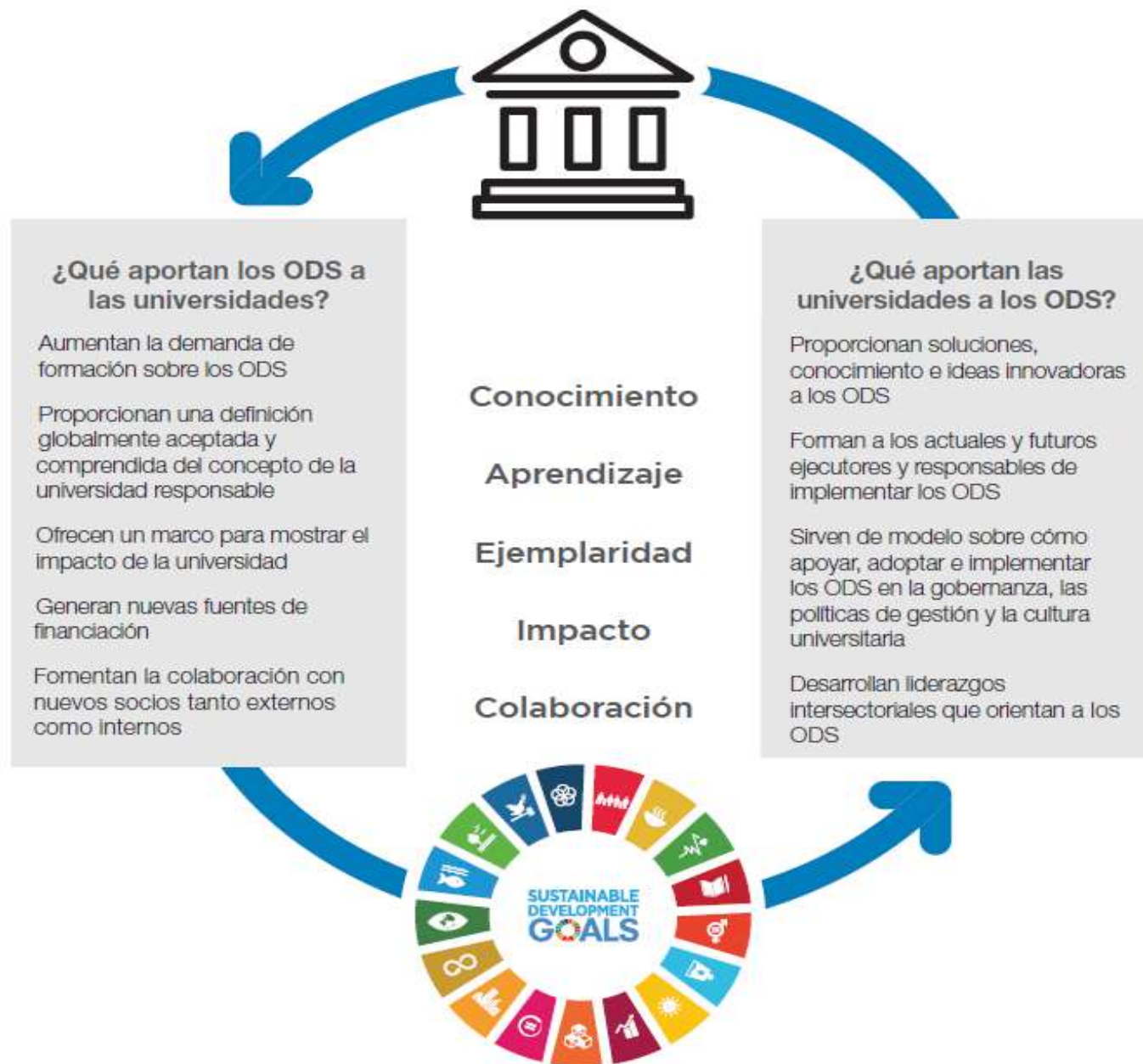


■ Major challenges
 ■ Significant challenges
 ■ Challenges remain
 ■ SDG achieved
 ■ Information unavailable
↓ Decreasing
 → Stagnating
 ↗ Moderately improving
 ↑ On track or maintaining SDG achievement
 ● Information unavailable

Note: The full title of each SDG is available here: <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>

4. EL PAPEL DE LAS IES FRENTE A LOS ODS





Fuente:SDSN Australia/Pacific (2017): Getting started with the SDGs in universities: A guide for universities, higher education institutions, and the academic sector. Australia, New Zealand and Pacific Edition. Sustainable Development Solutions Network – Australia/Pacific, Melbourne.

Investigación sobre los ODS
Investigación inter y transdisciplinar
Innovaciones y soluciones
Implementación local y nacional
Creación de capacidades para la investigación



Educación para el desarrollo sostenible
Empleos para implementar los ODS
Creación de capacidades
Movilizar e implicar a la juventud

Gobernanza y gestión universitarias alineadas con los ODS
Incluir los ODS en la rendición de cuentas

Compromiso público
Acción y diálogo intersectorial
Desarrollo de políticas y abogacía hacia los ODS
Movilización y posicionamiento del sector hacia los ODS
Demostrar el compromiso del sector universitario

Fuente:SDSN Australia/Pacific (2017): Getting started with the SDGs in universities: A guide for universities, higher education institutions, and the academic sector. Australia, New Zealand and Pacific Edition. Sustainable Development Solutions Network – Australia/Pacific, Melbourne.

PASOS PARA IMPLEMENTACIÓN

1. Conocer e identificar lo que ya se está haciendo (mapeo)
2. Apropiarse de la Agenda 2030 desarrollando capacidad y liderazgo interno de los ODS
3. Identificar prioridades, oportunidades y debilidades
4. Integrar, implementar e incorporar los ODS en las estrategias, políticas y planes de la universidad
5. Monitorizar, evaluar y comunicar sus acciones con respecto a los ODS

Puntos de conexión ODS y Extensión



↑ Sustainability

Sustainability on campus

Energy

Transport

Waste

Water

Buildings and grounds

Carbon footprint

[Sustainability](#) > Sustainability on campus

Sustainability on campus

We put the principles of sustainability that we teach and research into practice. We are minimising carbon emissions, energy use, transport, waste and water.

Green Campus tour

Join our Director, Sustainability as he takes you on a green tour of the Kelburn Campus. Share some of the highlights of our work so far and visit several behind the scene locations.

Downloads

[PDF](#) 628.7KB [Energy Management Strategy](#)



Center for Sustainable Global Enterprise



[Home](#) / [Center for Sustainable Global Enterprise](#)

[Center for Sustainable Global Enterprise](#)

[About](#) >

[Applied Research](#) >

Businesses have a vital role to play in solving social and environmental issues through innovation, market development, and entrepreneurship.





Universidades
Latinoamericanas
por el Comercio Justo

Inicio

Campaña

Comercio Justo

Universidades

Noticias

Contacto

Costa Rica ingresa oficialmente a la campaña.

Celebrando el día internacional del café con la Universidad Técnica Nacional.



A través de la Extensión, se aplica el Programa Pisotón impactando en 2020 y 2021:



Centro de Consultoría y Servicios

Con más de 44 años de experiencia poniendo el conocimiento y las capacidades de su planta docente al alcance de la empresa y la sociedad, el Centro de Consultorías y Servicios (CCS), ofrece soluciones a las necesidades y problemáticas particulares de los sectores público, privado y social, con el sello de calidad y excelencia que distingue a la Institución.

Centro de Educación Continuada

El Centro de Educación Continuada lleva 45 años trabajando en la actualización del conocimiento y construyendo experiencias para toda la vida a través del aprendizaje.

5. MEDICIÓN DE IMPACTO



MEDICIÓN DE IMPACTO...



1500 ACCIONES
21364 DESTINATARIOS
21212 PARTICIPANTES
259 ALIANZAS



19 ACCIONES
961 DESTINATARIOS
936 PARTICIPANTES
25 ALIANZAS



342 ACCIONES
11343 DESTINATARIOS
11051 PARTICIPANTES
169 ALIANZAS



1938 ACCIONES
43675 DESTINATARIOS
45731 PARTICIPANTES
934 ALIANZAS



59 ACCIONES
4416 DESTINATARIOS
5721 PARTICIPANTES
101 ALIANZAS



32 ACCIONES
20 DESTINATARIOS
10 PARTICIPANTES
5 ALIANZAS



35 ACCIONES
430 DESTINATARIOS
419 PARTICIPANTES
7 ALIANZAS



56 ACCIONES
1833 DESTINATARIOS
1040 PARTICIPANTES
57 ALIANZAS



39 ACCIONES
1240 DESTINATARIOS
1219 PARTICIPANTES
16 ALIANZAS



344 ACCIONES
5619 DESTINATARIOS
16314 PARTICIPANTES
202 ALIANZAS



306 ACCIONES
6167 DESTINATARIOS
5332 PARTICIPANTES
126 ALIANZAS



1534 ACCIONES
21361 DESTINATARIOS
21266 PARTICIPANTES
124 ALIANZAS



42 ACCIONES
220 DESTINATARIOS
146 PARTICIPANTES
37 ALIANZAS



0 ACCIONES
0 DESTINATARIOS
0 PARTICIPANTES
0 ALIANZAS



52 ACCIONES
1026 DESTINATARIOS
942 PARTICIPANTES
46 ALIANZAS



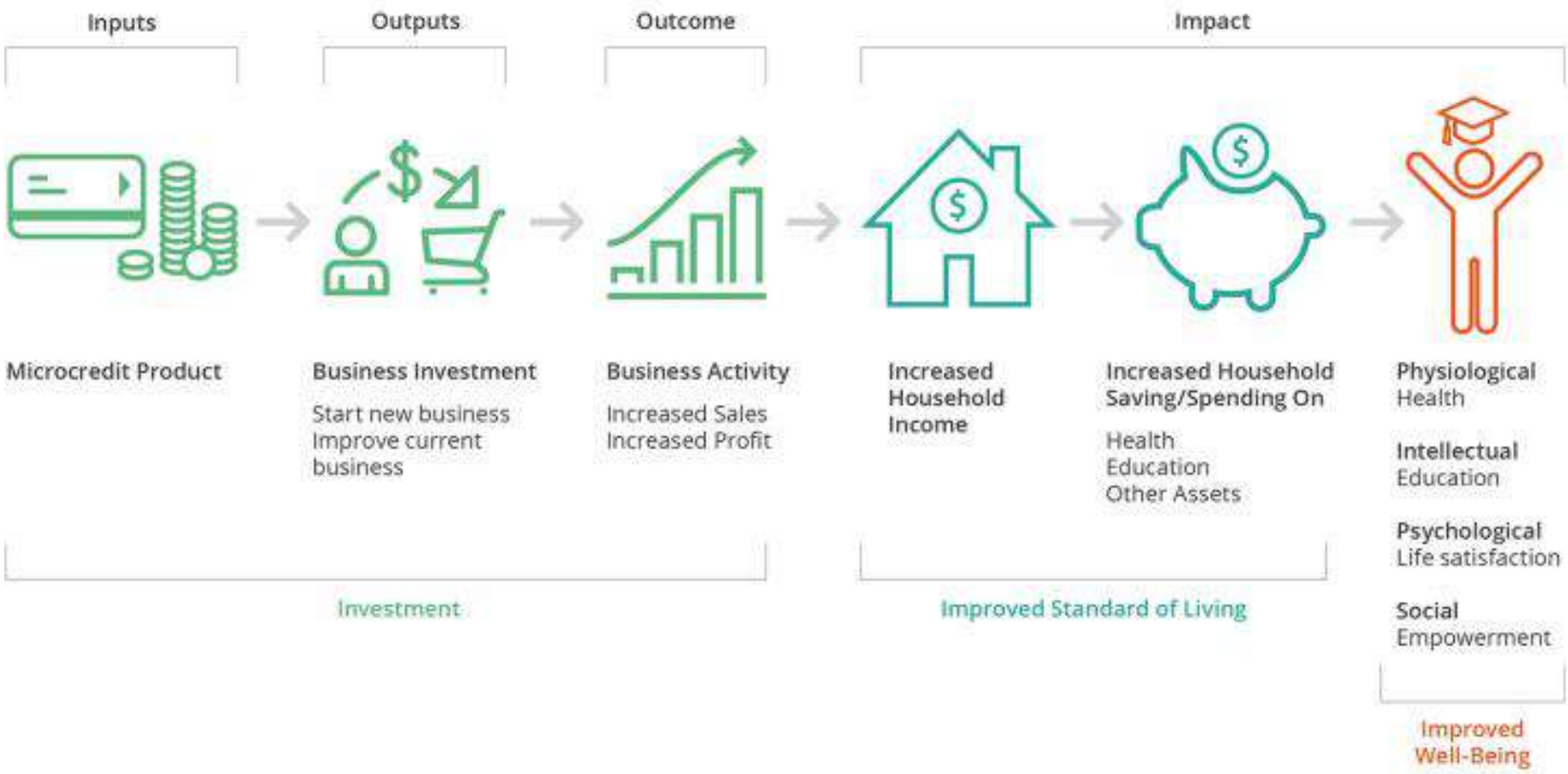
84 ACCIONES
226928 DESTINATARIOS
499 PARTICIPANTES
173 ALIANZAS



1814 ACCIONES
235214 DESTINATARIOS
40284 PARTICIPANTES
917 ALIANZAS



A theory of change for microcredit



Slawek Jurczyk, Fabio Testa, Richard Schumann, Juan Pablo Bravo, Taras Pastushchuk, Tina Abi Hachem, Sergey Zenzin | Nounproject.com

6. EL REPORTE INSTITUCIONAL



MODEL REPORTE PRME



Pacto Global
Red Colombia



Beneficios



Permite evaluar aspectos significativos y comunes de las instituciones académicas.



Visibiliza posibles cambios en los procesos y en la operación misma.



Facilita la comparación con otros para plantear posibles oportunidades de mejora.



Evidencia los esfuerzos de la gestión y el nivel de desempeño.



Promueve el liderazgo institucional y el reconocimiento de buenas prácticas.



Instituye la transparencia y el intercambio de información con los grupos de interés.



Mejora la capacidad de relacionamiento con los diferentes grupos de interés.



Refleja su compromiso con la sostenibilidad.

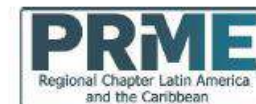


Fortalece la gestión de la reputación institucional.

MODELO REPORTE PRME



Pacto Global
Red Colombia



ESTRUCTURA



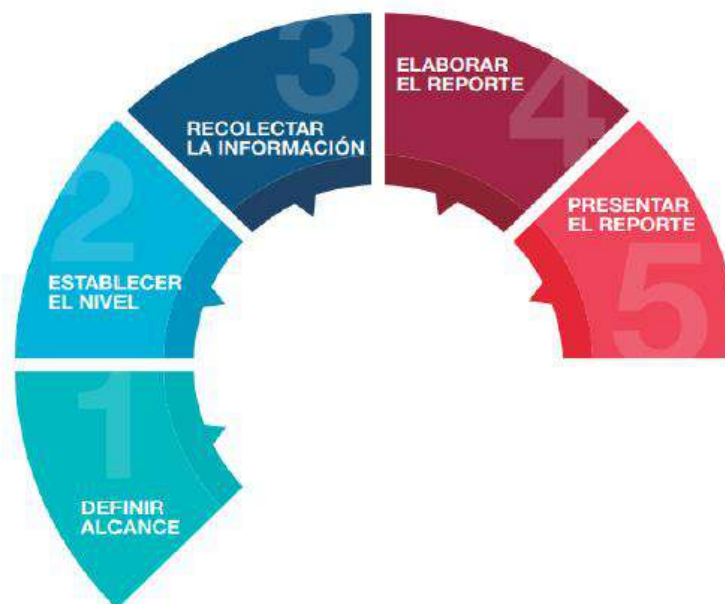
MODELO REPORTE PRME



Pacto Global
Red Colombia



Uso del sistema de indicadores



MODELO REPORTE PRME



Pacto Global
Red Colombia



7. REGIONALIZACIÓN DEL PACTO GLOBAL



Pacto Global
Red Colombia

NODO ATLANTICO PACTO GLOBAL

Formación y
capacitación

Transferencia de
buenas prácticas

Generación de
conocimiento



Pacto Global
Red Colombia

GRACIAS



Pacto Global
Red Colombia



Pacto Global
Red Colombia