



Take the Money and Run, Jens Haaning (2021) © Museum of Modern Art in Aalborg

La confianza,
un riesgo necesario de
correr para generar
alianzas



El test de la Confianza, Duy Huynh (2020)

Yo, nosotros, el
país

57.5^a

^a Laboratorio de opinión pública LAPOP (2021)



Danza en Le Moulin de la Galette, Renoir (1876) © Musée d'Orsay

Confianza interpersonal

El país... 57.5^a

Nosotros...

Cara	n	Promedio
	87	80.7
	26	34
Total	113	69.96

^a Laboratorio de opinión pública LAPOP (2021)

Confianza interpersonal e institucional

Barómetro de EDELMAN(2023)

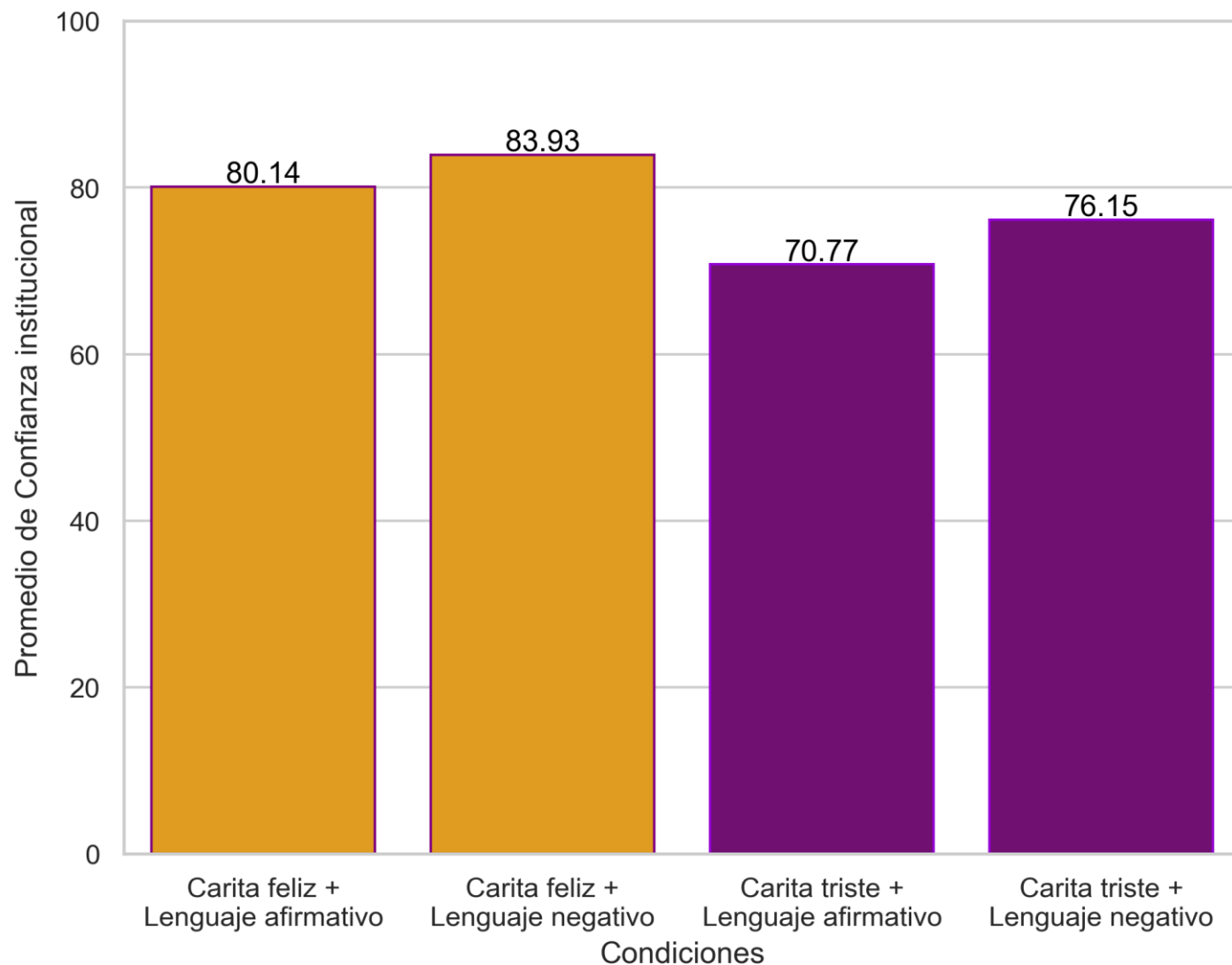
Instituciones: 48

Academia: 79

Colegas: 73

Líderes gubernamentales: 23

Confianza institucional promedio según cara y mensaje recibido



¿Por qué la academia percibe desconfianza por parte de la empresa privada, el estado, la sociedad civil organizada a la hora de establecer alianzas?



La escuela de Atenas, Raphael (1511)
© Vaticano



Hipótesis: Percepción de desconfianza en la academia

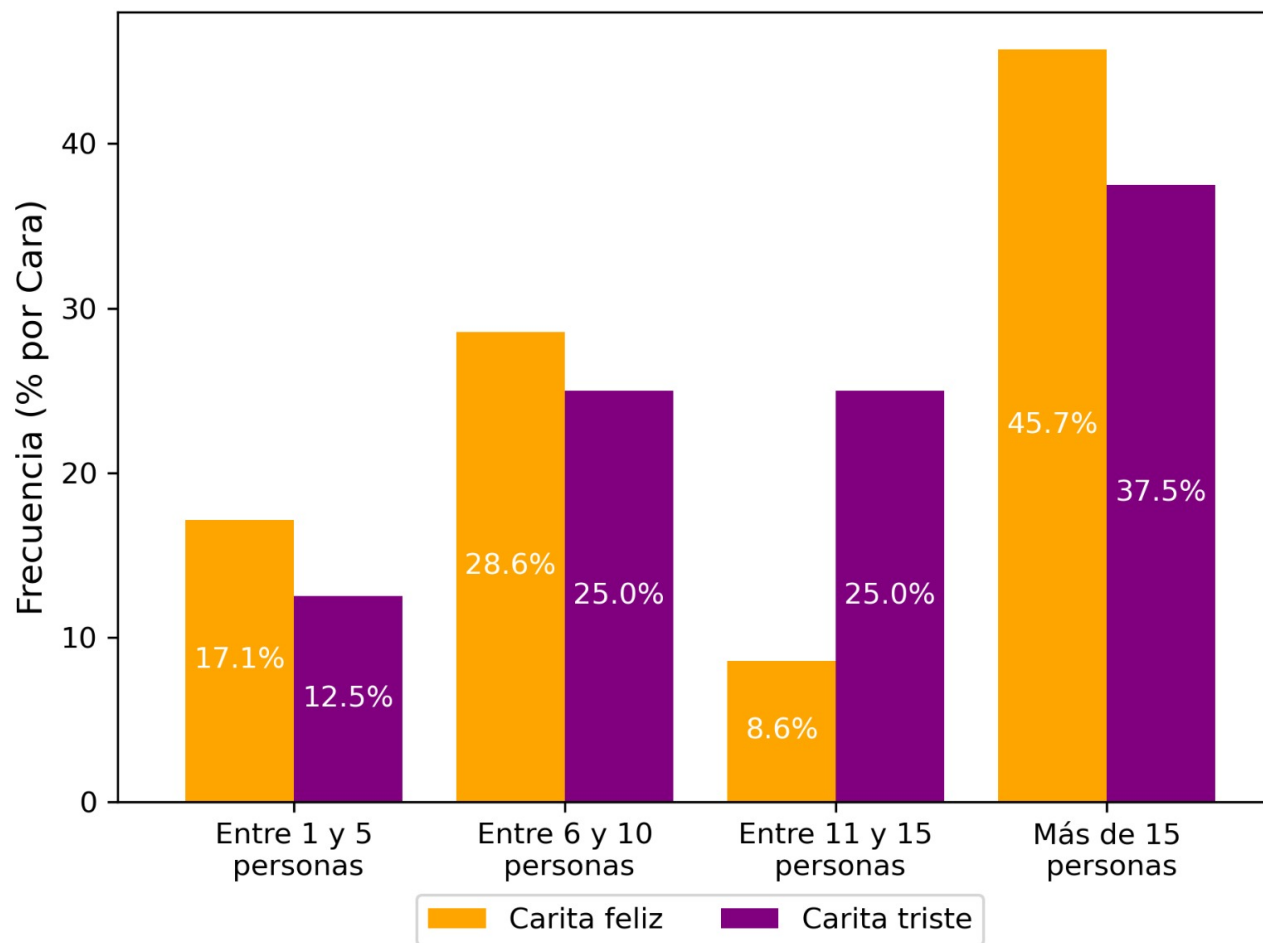
- ❖ Lentitud
 - ❖ Impaciencia
 - ❖ Desconocimiento de cómo funciona la academia
 - ❖ Desconocimiento de cómo usar los productos generados por la academia
 - ❖ Los procedimientos institucionales responden a un esquema de desconfianza
- 



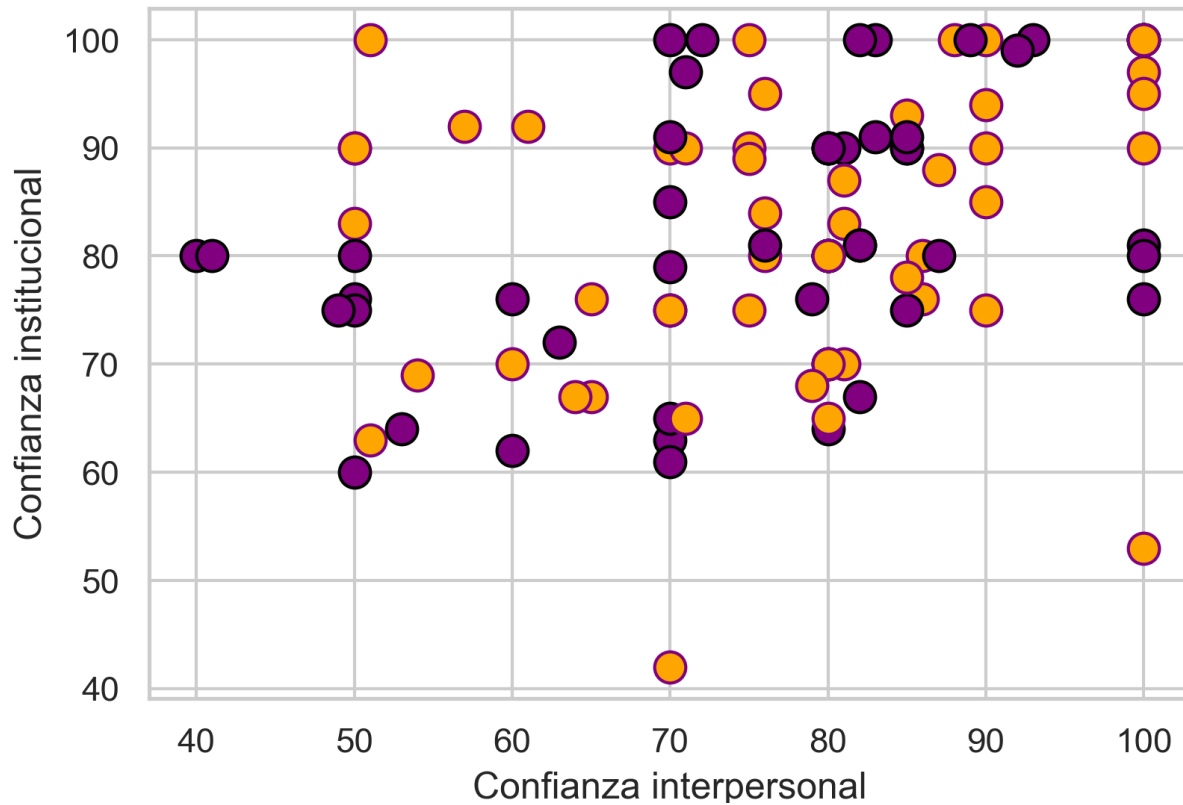
Redefinir el problema: Confiado - confiable

¿En el último mes cuántas personas le pidieron algún tipo de ayuda?

**Confiabilidad:
Moda 5**

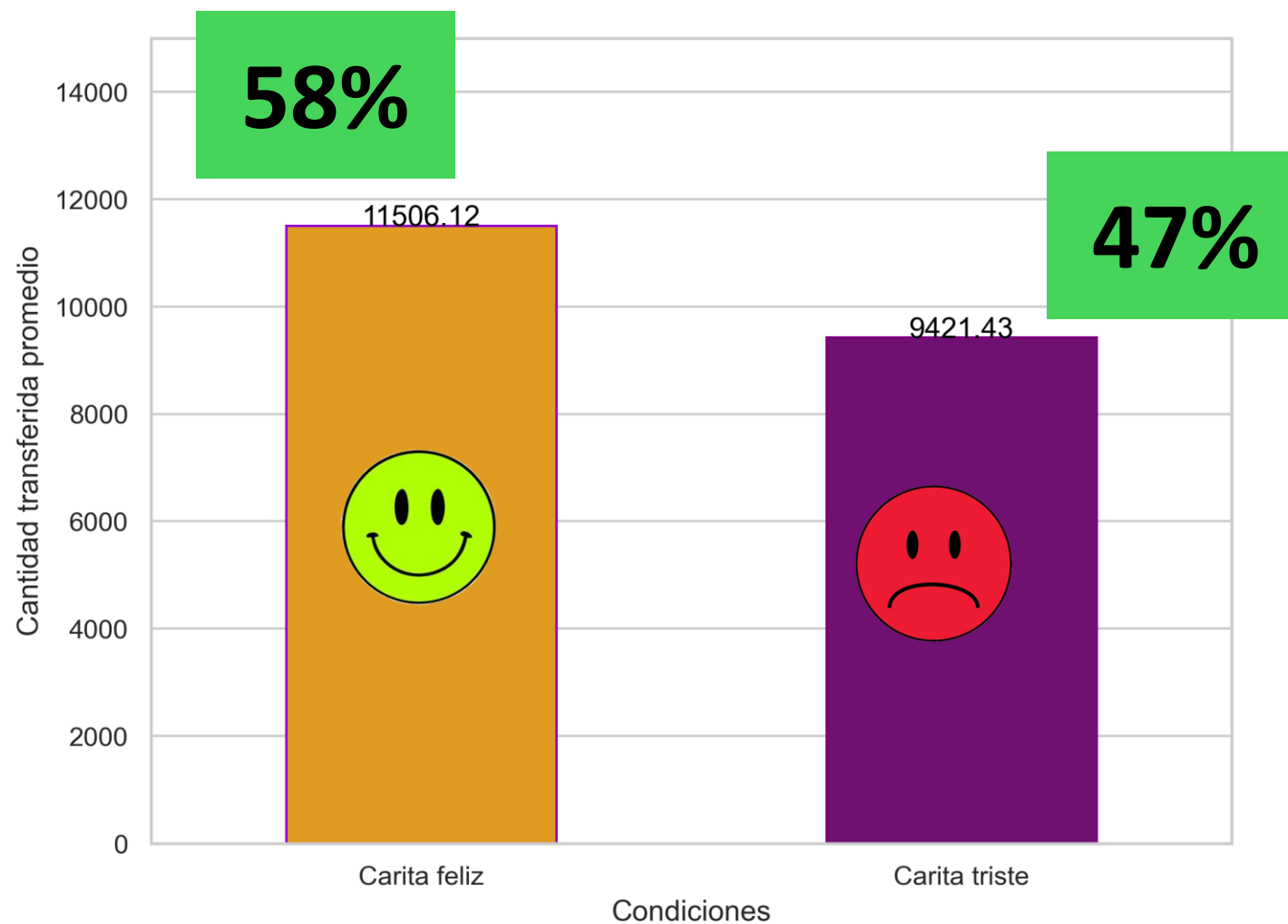


Confianza interpersonal e institucional



Fotografía por Marcela Sánchez (2024) © Matriarca

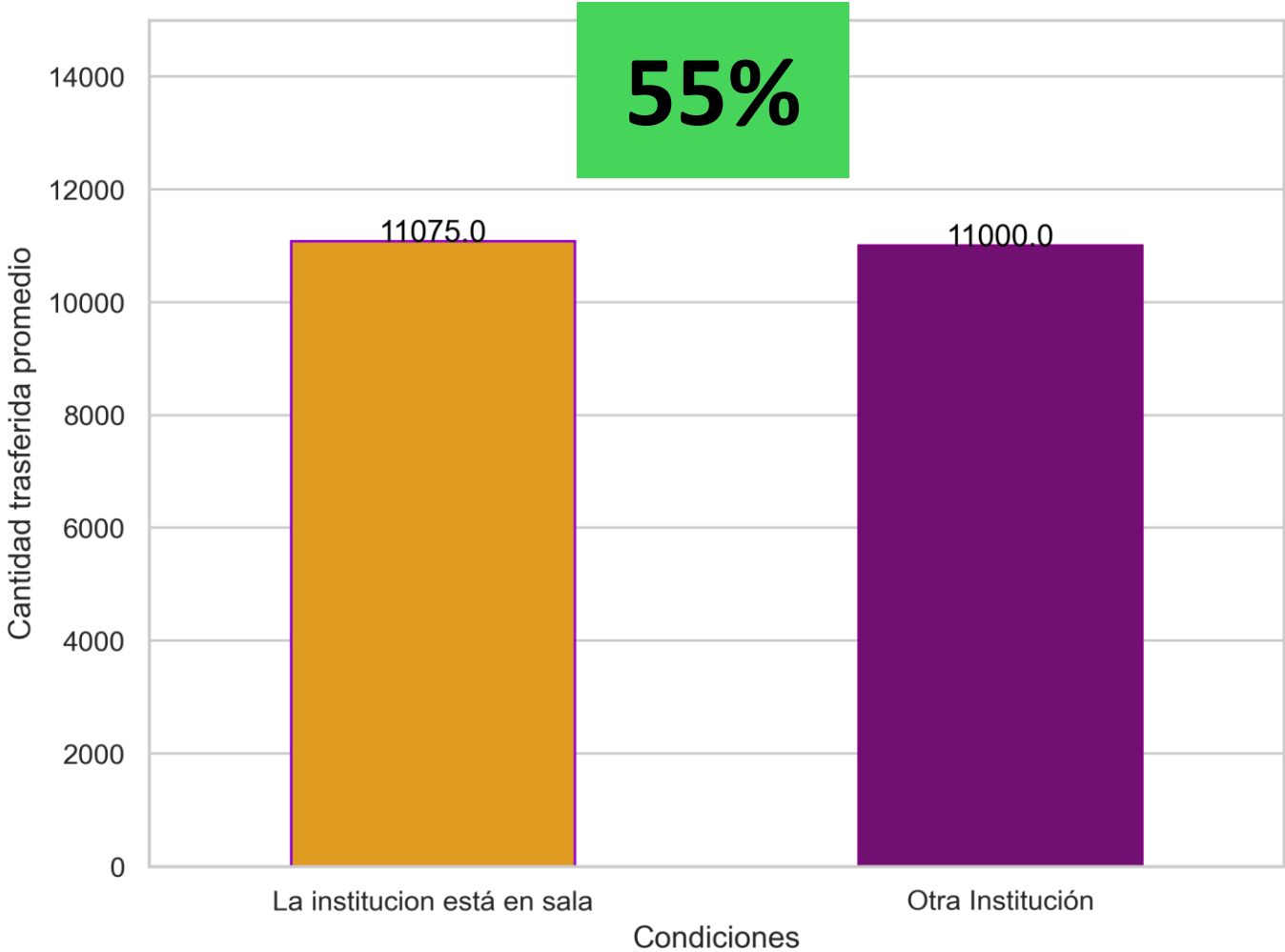
Juego de la confianza **ASCUN-COREMA 2024**



Juego de la confianza ASCUN-COREMA 2024



Fotografía por Marcela Sánchez (2024) © Matriarca



Construir relaciones de confianza requiere

Tiempo

Cuidado

Competencia

Compromiso

Consistencia



Caja de herramientas:

- Sexo biológico no tiene efecto en los niveles de confianza
 - La confianza es contagiosa: si los otros confían yo confío
 - Actuamos según el comportamiento predominante/Reconocido
 - Confiamos en las personas o las causas con las que nos identificamos (Valores compartidos)
- 



Practicando:

¿Cómo construye una base /punto de encuentro/ terreno común con los otros?
Ejercicios de para sintonizarse con el otro: hacer mímica del otro (movimiento, tono de voz etc.)

Déjese conocer. Hable de Usted, interese en el otro, sea natural y auténtico.

Sea empático con las necesidades de los demás, incluso cuando los otros tienen necesidad de aplausos.



Practicando:

¿Quién dijo confiar? Yo voy primero ¿cómo te sentirías sabiendo que los otros piensan que tú eres costoso, que tu presencia genera riesgos, y que además los otros tienen que responder por ti?

Cuide sus niveles de oxitocina:

- Descanse- Dosifique sus logros
 - Mire a la cara de la gente...déjese llevar por los ojos
 - ¡8 abrazos al día !
- 

Agradecer

Celebrar

Agradecer

Celebrar



Piense en algo que le haya sucedido en el **último mes**.

Ahora piense en **una institución externa** a la suya que haya sido parte de este hecho y a quien usted le quisiera **decir 'gracias'**

Mencione esa institución



<https://app.sli.do/event/sJWbSwkS7Uyh4Y28nq2Jcc>